



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia Di Treviso

N. TEL. 0438 890811 N. FAX 0438 892803

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CON-TRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2010

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie tese al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con la RSU, in data 20/12/2010, hanno raggiunto un'intesa in ordine alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2010.

L'accordo riconferma tutto quanto stabilito nel precedente contratto collettivo decentrato integrativo e definisce la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, comma 3, ai fini del controllo da parte del revisore dei conti, sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri.

Con riferimento all'allegata ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2010 nell'ambito del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, si relaziona come segue:

1) COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2010, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dall'art. 4 del CCNL del 09/5/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

Il fondo delle risorse decentrate anno 2010 ammonta ad € **39.433,41** ed è così composto:

Risorse decentrate stabili € 36.922,52 (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)

Con la determinazione del Segretario Comunale n. 209 del 28.06.2010 si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo delle risorse decentrate anno 2010 che ammonta complessivamente € 36.922,52 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le fonti di finanziamento di cui al CCNL del 01/04/99: art. 15, comma 1, lettere a, g, j, art. 15, comma 5; CCNL del 05/10/2001: art. 4, commi 1 e 2; CCNL del 22/01/04 art. 32 commi 1 e 2; CCNL del 09/05/06 art.4 c.1; CCNL del 11/04/08 art.8 c.2.

Sostanzialmente le risorse decentrate stabili dell'anno 2010 ricomprendono le risorse stabili dell'anno 2009 per € 37.659,42 con integrazione di € 900,90 ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL del 05/10/2001 quale retribuzione di anzianità del personale cessato nel 2009 e con la riduzione di € 1.637,80 a seguito della cessazione dal rapporto di lavoro di un dipendente autista scuolabus e la conseguente esternalizzazione del servizio di trasporto scolastico;



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia Di Treviso

N. TEL. 0438 890811 N. FAX 0438 892803

Risorse decentrate variabili € 2.510,89 (art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004).

Questa categoria di risorse sono correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali CCNL del 01/04/1999: art. 15 comma 1 lettera m pari ad € 54,75 e art. 15 comma 2 pari ad € 2.456,14. In particolare, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 149 del 30/11/2010, ha disposto, tra le risorse decentrate variabili anno 2010, l'incremento dello 1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/99. Tali risorse sono espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 03.02.2010.

Si da atto che il fondo è stato determinato in coerenza con il quadro normativo delineato dal legislatore nel rispetto dei presupposti, delle condizioni e delle quantità previste, previste dall'articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e successive modificazione ed integrazioni;

2) UTILIZZO FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione Comunale sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

Le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate a produttività, legato agli obiettivi assegnati ai dipendenti comunali mediante il Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 03/02/2010;

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22/01/2004, nonché della disciplina dell'art. 17 del CCNL del 01/04/1999 con le seguenti destinazioni:

art. 33 CCNL 22/01/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto € 6.968,40

art. 17 CCNL 01/04/1999:

comma 2 lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi € 18.373,94

E' stato valorizzato, per differenza, la quota di fondo diretto a pagare i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi, sulla base delle valutazioni e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi.

comma 2 lettera b): costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale) € 9.351,07

Le risorse per le progressioni economiche orizzontali sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Esso annualmente può essere oggetto di verifica in sede di contrattazione integrativa per accertarne le disponibilità e gli ulteriori finanziamenti.

Comma 2 lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio e reperibilità € 720,00



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia Di Treviso

N. TEL. 0438 890811 N. FAX 0438 892803

Risorse destinate al pagamento dell' indennità di rischio;

Comma 2 lettera e): risorse per compensare attività svolte in condizioni disagiate € 720,00

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio per alcune figure professionali appartenenti alle categorie A e B.

Comma 2 lettera f) lettera sostituita dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006: risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità € 3.000,00

Risorse destinate al pagamento di compensi per particolari responsabilità;

Comma 2 lettera i, lettera aggiornata dall'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ecc... € 300,00

Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale incaricato con atto formale delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale.

Comma 2 lettera g): risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge € 1.048,00

Risorse destinate a compensare le attività inerenti al 6° Censimento Generale dell'Agricoltura. Tale risorse sono totalmente a carico dell'ISTAT. Tale stanziamento sarà comunque oggetto di quantificazione definitiva solo con la rendicontazione esatta delle unità censite a consuntivo.

3) COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DI BILANCIO

Le risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2010 ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel Bilancio di previsione 2010, approvato con delibera del consiglio n.40 del 23/12/2009, nei rispettivi capitoli di spesa.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2010 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del contratto nazionale, si trasmette:

la preintesa sottoscritta dalle parti

il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili

la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Moriago della Battaglia, 20 dicembre 2010

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Pillon Marika

Il Segretario Comunale/Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Cargnin