



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia Di Treviso

N. TEL. 0438 890811 N. FAX 0438 89280

e-mail: segreteria@comune.moriago.tv.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 APPROVAZIONE DEFINITIVA CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

L'anno 2010 (duemiladieci) addì 29 (ventinove) del mese di dicembre presso l'Ufficio del Segretario Comunale/Direttore Generale si sono ritrovate le seguenti parti:

- dott. Massimo Cargnin – Segretario Comunale – Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- Sig. Gabriele Mezzini UIL/FPL
- Sig.ra Mariagrazia Pansolin R.S.U.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 15.09.2010 e n. 125 del 03.11.2010 con le quali sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2010;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 209 del 28.06.2010, con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2010;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, prot. n. 8.932 del 20.10.2010;

Vista la deliberazione n. 149 del 30.11.2010, con la quale si è provveduto ad integrare il fondo per le risorse decentrate per la parte variabile, art. 15, comma 2, del Ccnl 01.04.1999 anno 2010;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, prot. n. 10.345 del 06.12.2010;

Visto quindi che il totale del fondo per le risorse decentrate anno 2010, come da tabella allegata sub a) al presente contratto, è stato quantificato in € 39.433,41 di cui:

- € 36.922,52 per le risorse decentrate stabili;
- € 2.510,89 per le risorse decentrate variabili

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 22.12.2010, con la quale sono state integrate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2010 ed è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del contratto per l'anno 2010;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, prot. n. 10.967 del 29.12.2010;

LE PARTI DICHIARANO CHE

il contenuto del presente accordo decentrato integrativo è limitato ai seguenti istituti contrattuali:

1. Criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2010 (art. 18 CCNL 01.04.1999)
2. Criteri per l'attribuzione e mantenimento dell'indennità di particolare responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)
3. Progressioni Economiche Orizzontali (art.5 CCNL 31.03.1999)
4. Indennità per specifiche responsabilità' (art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01.04.1999)
5. Compenso per il 6[^] Censimento generale dell'Agricoltura

1. Criteri di ripartizione del fondo delle risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 saranno distribuite per il 70% sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dai Dirigenti/Titolari di Posizione Organizzativa ai dipendenti comunali e per il 30% sulla base dei comportamenti organizzativi.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 03.02.2010, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2010, nel quale sono evidenziati, per ogni Servizio, gli obiettivi particolari di ogni dipendente comunale.

Ogni scheda contiene la denominazione dell'obiettivo, le fasi di attuazione, le finalità attese e l'indicatore di risultato.

Ad ogni obiettivo si attribuisce un valore numerico in modo che le somme dei punteggi assegnati a ciascun obiettivo sia uguale a 100. La valutazione esprime, in maniera ponderata (cioè in relazione agli altri obiettivi) il valore strategico dell'obiettivo per l'Amministrazione, nonché le difficoltà dello stesso.

Nell'assegnazione e ponderazione degli obiettivi i Dirigenti/Titolari di posizione organizzativa, saranno coordinati e coadiuvati dal Direttore Generale, anche al fine di garantire una certa omogeneità nel trattamento del salario accessorio che, comunque, non sarà ancorata a parametri automatici ma ad effettivi incrementi della produttività e della qualità dei servizi erogati agli utenti secondo i principi introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009 "Riforma Brunetta";

2. Indennità di particolare responsabilità

L'indennità di particolare responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999 è rivolta principalmente per i lavoratori inquadrati professionalmente nella categoria C e D che svolgono di fatto dei procedimenti di una certa complessità o che assumono delle responsabilità.

Per l'anno 2010 la somma da attribuire ad "Indennità di particolare responsabilità" è di €. **3.000,00**. Tale somma sarà distribuita dalla Conferenza dei Dirigenti /Titolari di Posizione Organizzativa presieduta dal Direttore Generale sulla base dei seguenti criteri:

- a) **Strategicità/Importanza:** Misura il grado di attenzione dell'Amministrazione nei confronti di certe prestazioni di lavoro, alla posizione, e non ad una valutazione della persona fisica che la ricopre. Deve trattarsi di elementi incontrovertibili e di priorità dell'azione amministrativa;
- b) **Responsabilità:** Il dipendente che ricopre un certo ruolo, deve dimostrare l'assunzione di responsabilità, compresa quella riferita all'istruttoria e/o di procedimenti come elencato dalla Legge 241/1990 e successive modifiche

ed integrazioni. Il percepimento dell'indennità di particolare responsabilità implica anche la sottoscrizione di atti endoprocedimentali (cfr pareri, comunicazione ad enti) e comunque ad atti che terminano con la conclusione del procedimento amministrativo. Se la Legge lo permette, inoltre, il Dirigente può delegare il Responsabile del Procedimento di adottare il provvedimento finale (es. Responsabile unico del procedimento d'esproprio, Responsabile unico del procedimento delle opere pubbliche, Responsabile procedimento procedimenti disciplinari.

- c) **Complessità del Ruolo e sua interdisciplinarietà:** Tale criterio è idoneo per metter in risalto la multifunzionalità del dipendente ovvero la sua capacità di adattarsi a contesti lavorativi diversi (es. : personale impiegato presso l'ufficio tecnico e ragioneria, istruttoria di procedimenti diversi, referenti di un intero ufficio all'interno dell'area di appartenenza, coordinamento operai, capo ufficio area di appartenenza e alla necessità di trovare soluzioni a trovare una o più soluzioni tecniche, organizzative o finanziarie.

3. Progressioni Economiche Orizzontali

L'Amministrazione Comunale per l'anno 2010 vuole effettuare le seguenti progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2010:

n. 1 categoria D

n. 2 categoria C

Il valore economico complessivo per l'effettuazione di questi passaggi è di € **2.058,72.**

4. Indennità per specifiche responsabilità

L'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01.04.1999, è rivolta ai lavoratori inquadrati professionalmente nella categoria B, C e D che svolgono funzioni attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi, compiti di responsabilità agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, ecc. Per l'anno 2010 la somma da attribuire è di €. **300,00.**

5. Compenso per il 6^ Censimento generale dell'Agricoltura

La ripartizione del compenso previsto per i dipendenti facenti parte dell'Ufficio Comunale del 6^ Censimento generale dell'Agricoltura sarà effettuata dal Segretario/Direttore Generale sulla base della presentazione della relazione conclusiva del responsabile del procedimento del Censimento e secondo l'apporto collaborativo dei dipendenti appartenenti all'ufficio stesso, secondo quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 24.05.2010 e n. 127 del 03.11.2010.

Letto, approvato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

F.to Dott.Massimo Carginin

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI – UIL/FPL

F.to Gabriele Mezzini

LE RSU

F.to Pansolin Mariagrazia